الخطة السنوية

لجمعية ود الخيرية للتنمية الاجتماعية لعام 2026م

المدير التنفيذي/ سلمى عبدالله الفيصل

إِنَّ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ سَيَجْعَلُ لَهُمُ الرَّحْمَٰنُ وُدًّا

جمعية ود الخيرية
للتنمية الاجتماعية

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٥٤٨)
تاريخ ٢٤/ ١ / ١٤٣١ هـ

الرئيس الفخري صاحب السمو الملكي أمير المنطقة الشرقية
(حفظه الله)

المنظور	الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الأداء الرئيسية	المستهدف		الفترة				مسؤولية التنفيذ
			المتوقع	الفعلي	1	2	3	4	
التميز المؤسسي	تعزيز مكانة الجمعية داخليًا وخارجيًا	إصدار عدد (4) تقارير الأداء للخطة التشغيلية سنويًا	4		1	1	1	1	إ.ت.
		استقطاب عدد (25) مشاركة خارجية سنويًا	25		8	7	5	5	إ.ش.م.
		مراجعة العمليات التشغيلية بنسبة 100% سنويًا	100%		-	2	2	-	و.ت.ا.م.
		تطوير العمليات التشغيلية بعدد (5) عمليات سنويًا	5		1	2	2	-	و.ت.ا.م.
		معالجة الشكاوى في الوقت المحدد بنسبة 100%	100%		100%	100%	100%	100%	و.م.ب.
		تطوير نظام الأرشفة وتطبيقه بنسبة 85% سنويًا	85%		-	-	-	85%	و.ت.ا.م.
		الحصول على اعتماد مؤسسي مرة واحدة سنويًا	1		-	-	-	1	و.ت.ا.م.
	تحقيق عائد أكبر من خلال رفع مستوى الأداء والإنجاز	تحقيق نسبة 60% في تطبيق فرص التحسين الواردة في تقرير تقييم الأداء سنويًا	60%		-	60%	60%	60%	و.م.ب.
		تحقيق متطلبات نظام الأمن والسلامة المهنية بنسبة 90%	90%		-	-	-	90%	إ.ش.إ.
		تنفيذ عدد برامج وأنشطة العصف الذهني والابتكار وورش العمل بعدد (5) سنويًا	5		-	2	2	1	و.م.ب.
		عدد المبادرات الإبداعية المنفذة إلى المبادرات الإبداعية المعتمدة بنسبة [2:3] سنويًا	3:2		-	-	-	3:2	و.م.ب.
		مشاركة بعدد (1) في اللقاءات المتعلقة بالقطاع غير الربحي سنوياً	1		-	-	-	1	إ.ت.
احداث الأثر	تعزيز جودة الحياة للأسرة	وضع معايير الاكتفاء الذاتي للأسر بنسبة 100%	100%		-	100%	-	-	إ.ش.ج.
		إصدار تقرير دراسة احتياج المستفيدين للأحياء التابعة للجمعية بنسبة 90% سنويًا	90%		-	90%	-	-	إ.ش.ج.
		تنفيذ عدد (2) برامج في الوعي المالي سنويًا	2		-	-	-	2	إ.ش.ج.
		تقديم الدعم الاقتصادي بالتوجيه لإعداد دراسات لجدوى الاقتصادية لعدد (10) سنويًا	10		-	-	5	5	إ.ش.ج.
		اكتفاء (6) أسر من مستفيدين الجمعية سنويًا	6		-	-	-	6	إ.ش.ج.
		عدد المستفيدين لحضور المشاركات الاجتماعي (60) مستفيد	60		10	20	10	20	إ.ش.ج.

	تشجيع التعليم الجيد وتعزيز فرص التعلم للجميع	تقديم الدعم التعليمي لنسبة 50% من المتعثرين دراسيًا بشكل سنوي	50%		-	-	25%	25%	إ.ش.ج.
		إعداد دراسة لتحليل الاحتياجات التعليمية للمستفيدين وربطها في المبادرات التشغيلية سنويًا	1		-	-	1	-	إ.ش.ج.
		عدد البرامج لفئة محو الامية عدد (1) سنوياً	1		-	-	-	1	إ.ش.ج.
		عدد المستفيدين الحاصلين على كفالة التعليم (30) مستفيد/ة سنويًا	30		-	-	-	30	إ.ش.ج.
		عدد مستفيدي برنامج تعلم المهارات الحياتية (350) مستفيد/ة سنويًا	350		-	150	100	100	إ.ش.ج.
الاستثمار الاجتماعي	جذب فئة الشباب في برامج مجتمعية ذات عائد مادي	تخصيص نسبة 60% من إجمالي المشاريع لتكون ضمن برامج الاستثمار الاجتماعي سنويًا	60%		-	60%	-	60%	إ.ش.إ.
		تقديم مبادرات اجتماعية بعدد (6) سنويًا	6		-	2	2	2	إ.ش.إ.
		إطلاق برنامج مساعد مجتمعي مستوى أول (تنفيذ مبادرات مجتمعية) بتخريج (50) شاب	50		-	-	25	25	إ.ش.إ.
		إطلاق برنامج مساعد مجتمعي- مستوى محترف (إعداد مبادرات مجتمعية) بتخريج (30) شاب	30		-	-	15	15	إ.ش.إ.
الاستثمار والاستدامة المالية	تنمية الموارد المالية بمنهجية الاستدامة	نسبة البرامج الحاصلة على الدعم الخارجي من إجمالي المشاريع المقبولة 60% سنويًا	60%		-	60%	-	60%	إ.ش.م.
		عدد الأفراد المتبرعين بالاستقطاع الشهري عبر الرسائل النصية (100) متبرع سنويًا	100		188	40	30	30	إ.ش.م.
		عدد الشراكات الموقعة للاستقطاع بما يقل عن (10) شراكات سنويًا	10		3	2	3	2	إ.ش.م.
		تخصيص نسبة 20% من إيرادات الجمعية لإعادة استثمارها نهاية كل عام مالي	20%		-	-	-	20%	إ.ش.م.
		تخصيص نسبة 10% من جميع المنتجات والخدمات للمصاريف العمومية	10%		-	-	-	10%	إ.ش.م.
		زيادة العضوية بنسبة 20% بشكل سنويًا	20%		-	-	-	99	إ.ش.م.
	تحسين توزيع الأموال وترشيد الإنفاق	نسبة المصاريف الإدارية إلى المصاريف الأخرى بنسبة أقل من 15% خلال السنة المالية	15%		-	15%	-	15%	إ.ش.م.
		إعادة تقييم الأصول التي تزيد عن 5 سنوات	1		-	-	-	1	إ.ش.م.
		الالتزام بنسبة 90% من الموازنة التقديرية التشغيلية	90%		-	90%	-	90%	إ.ش.م.
التحول الرقمي	تحسين الخدمات الرقمية للأطراف ذات العلاقة	أتمتة عمليات لعدد (3) من حسابات قسم الشؤون المالية	3		-	-	-	3	و.ت.م.
		نجاح تشغيل النظام المركزي بمتوسط رضى 85% لجميع المستخدمين سنويًا	85%		-	-	-	85%	و.ت.م.

رؤيتنا:	رسالتنا:	قيمنا:
نحو مجتمع متمكن متكافل لأسر أحيائنا.	نحن جمعية تنموية تسعى لتمكين الأسرة في احيائنا من خلال تقديم برامج تنموية تكافلية بالشراكات الفاعلة مع كافة المجتمع.	الجودة والتميز، الحوكمة، الشراكة، التطوع، الابتكار.

كشف تصديق أعضاء مجلس إدارة جمعية ود الخيرية للتنمية الاجتماعية
اجتماع رقم (٠٢) لعام ٢٠٢٦م

م	اسم العضوة	الصفة	التوقيع	الملاحظات
١	نعيمة عبدالرحمن الزامل	رئيسة الجمعية		
٢	ابتسام احمد الشيخ	نائبة الرئيسة		
٣	ساره سعود البالود	عضوه		
٤	هند إبراهيم الحايلي	عضوه		
٥	فوزية عبدالرحمن الزامل	عضوه		
٦	منى عبدالرحمن الزامل	عضوه		
٧	منيره عبدالعزيز أبا حسين	عضوه		
٨	مها عبدالرحمن بن دايل	عضوه		
٩	نورة علي النعيمي	عضوه		